



«В регистр»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 ноября 2021 года

№ 2160-п

О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»

В соответствии с постановлением администрации города Югорска от 03.11.2021 № 2096-п «О порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования, утверждения и реализации», в связи с уточнением объемов финансирования программных мероприятий на 2022 год и плановый период 2023 - 2024 годы:

1. Внести в постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы» (с изменениями от 10.10.2019 № 2179, от 11.12.2019 № 2654, от 25.09.2020 № 1369, от 21.12.2020 № 1914, от 21.12.2020 № 1915, от 26.04.2021 № 599-п, от 24.09.2021 № 1786-п) следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «от 05.10.2018 года № 358-п», «постановлением администрации города Югорска от 01.11.2019 № 2359 «О модельной муниципальной программе города Югорска, порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования,

утверждения и реализации в соответствии с национальными целями развития» заменить словами «от 31.10.2021 № 489-п», «постановлением администрации города Югорска от 03.11.2021 № 2096-п «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования, утверждения и реализации» соответственно.

1.2. Приложение изложить в новой редакции (приложение).

2. Опубликовать постановление в официальном печатном издании города Югорска, разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска и в государственной автоматизированной системе «Управление».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2022.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска Т.А. Семкину.

**Исполняющий обязанности
главы города Югорска**

Д.А. Крылов

**Приложение
к постановлению
администрации города Югорска
от 15 ноября 2021 года № 2160-п**

**Приложение
к постановлению
администрации города Югорска
от 30 октября 2018 года № 2997**

Муниципальная программа города Югорска
«Развитие муниципальной службы»
(далее - муниципальная программа)

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы
Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта)	Постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска
Соисполнители муниципальной программы	Нет
Цели муниципальной программы	Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске
Задачи муниципальной программы	1. Повышение качества формирования

	<p>кадрового состава муниципальной службы в городе Югорске, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров, повышение их профессионализма и компетентности</p> <p>2. Обеспечение мер, способствующих совершенствованию управления кадровым составом муниципальной службы, повышению результативности и эффективности, а также престижа муниципальной службы, совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы</p>
<p>Подпрограммы и (или) основные мероприятия</p>	<p>Подпрограмма 1 «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске»</p> <p>Подпрограмма 2 «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске»</p> <p>Подпрограмма 3 «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске»</p>
<p>Портфели проектов, проекты, входящие в состав муниципальной программы, параметры их финансового обеспечения</p>	<p>Нет</p>
<p>Целевые показатели муниципальной программы</p>	<p>1. Увеличение доли муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и</p>

	<p>имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, с 55,0% до 90,0%.</p> <p>2. Увеличение доли назначений на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, от общего количества назначений на вакантные должности с 65,0 % до 77,0 %.</p> <p>3. Увеличение доли муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению с 97,0 % до 100,0 %.</p> <p>4. Увеличение численности обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях, муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы с 5 до 100 чел.</p> <p>5. Увеличение количества современных кадровых технологий, применяемых на муниципальной службе в городе Югорске с 6 до 14 ед.</p>
Сроки реализации муниципальной программы (разрабатывается на срок от трех лет)	2019 - 2025 годы и на период до 2030 года

Параметры финансового обеспечения муниципальной программы	Бюджет города Югорска - 5509,1 тысяч рублей, в том числе: 2019 год - 400,0 тыс. рублей; 2020 год - 421,1 тыс. рублей; 2021 год - 338,0 тыс. рублей; 2022 год - 470,0 тыс. рублей; 2023 год - 485,0 тыс. рублей; 2024 год - 485,0 тыс. рублей; 2025 год - 485,0 тыс. рублей; 2026 - 2030 годы - 2 425, 0 тыс. рублей
Объем налоговых расходов города Югорска	-

Раздел 1. Характеристика структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы

В рамках муниципальной программы реализуются следующие подпрограммы: «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске», «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске» и «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске».

Достижение поставленной цели и решение намеченных задач предусмотрено посредством реализации следующих основных мероприятий муниципальной программы:

1) в рамках подпрограммы 1 «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске»:

- организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров, кадровый резерв, которое включает в себя обучение участников резерва на основании перспективного плана, индивидуальных планов подготовки участников резерва, разрабатываемых с учетом потребности в развитии их управленческих компетенций;

- дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по приоритетным и иным направлениям. Мероприятие включает в себя реализацию муниципального заказа на профессиональное образование муниципальных служащих, анализ его эффективности, формирование системы обучения руководителей и специалистов органов местного самоуправления основам проектного управления, а также основам знаний об

информационной безопасности, принципам и методам ее обеспечения при работе с современным программным обеспечением, реализацию программы адаптации начинающих муниципальных служащих в течение первого года работы, внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, обеспечивающих повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, создание условий для самостоятельного профессионального развития муниципальных служащих, оценку эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, прошедших обучение в календарном году, формирование системы обучения сотрудников основам и технологиям бережливого производства, мониторингу и регулярному контролю качества государственных и муниципальных услуг, инвестиционной и инновационной поддержки малого и среднего предпринимательства, развитию конкуренции*, обучение сотрудников, внедряющих планы автоматизации функций в органах местного самоуправления, организацию стажировок муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах власти иных субъектов Российской Федерации, крупных государственных предприятиях, корпорациях, бизнес-компаниях с учетом актуальных направлений деятельности, компетенций, задач органов власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа**;

2) в рамках подпрограммы 2 «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске» - внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Данное мероприятие включает в себя:

- анализ и организацию работы с кадровым составом, направленные на: формирование кадровых стратегий в органах местного самоуправления; повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв органов местного самоуправления;

совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих (в части модернизации механизма премиальных выплат, введения новой системы оплаты труда по отдельным должностям муниципальной службы, при которой оплата труда осуществляется в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной

деятельности), разработку и внедрение системы мотивации муниципальных служащих;

проведение экспериментов по внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, установление зависимости материального и морального стимулирования от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- организационное совершенствование и развитие системы управления, включающее анализ штатной численности, структуры и штатных расписаний, оптимизации численности органов местного самоуправления с учетом методических рекомендаций автономного округа;

- анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления города Югорска, совершенствование антикоррупционных процедур и технологий;

- анализ нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на уровне муниципального образования;

3) в рамках подпрограммы 3 «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске»:

- содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы, которое включает в себя проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Югорска», участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Ханты - Мансийского автономного округа - Югры», реализацию Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления автономного округа;

- содействие формированию позитивного имиджа муниципальной службы среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях. Мероприятие включает в себя:

участие в конкурсе «Будущий управленец» и олимпиаде по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе, что содействует созданию системы сквозной профориентации, начиная со школьного возраста;

организацию социальных практик в органах местного самоуправления для обучающихся 10 - 11 классов школ города Югорска;

- совершенствование механизмов контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, которое включает в себя включение независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых органами местного самоуправления.

*, ** Мероприятие синхронизировано с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Раздел 2. Механизм реализации структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы

Планирование бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в очередном году и плановом периоде осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими порядок составления проекта бюджета города Югорска и планирование бюджетных ассигнований.

Ежегодно формируется перечень мероприятий муниципальной программы на очередной финансовый год и плановый период с уточнением затрат по мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей муниципальной программы.

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется на основе муниципальных контрактов на приобретение товаров (оказание услуг, выполнение работ) для муниципальных нужд, заключаемых администрацией города Югорска.

В реализации мероприятий муниципальной программы принимают участие органы и структурные подразделения администрации города Югорска:

1) управление бухгалтерского учета и отчетности, в части заключения муниципальных контрактов (формирование плана закупок, проведение конкурсных процедур, осуществление оплаты оказанных услуг, выполненных работ, а также осуществление других действий, определенных законодательством о контрактной системе);

2) отдел информационных технологий, в части сопровождения кадровой программы «Контур - Персонал: Госслужба»;

3) управление образования, в части организации участия в конкурсе «Будущий управленец» и олимпиаде по основам знаний о государственном

(муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе учащихся общеобразовательных организаций города Югорска, а также в проведении социальных практик учащихся в органах местного самоуправления;

4) управление культуры, в части организации проведения мероприятий, посвященных Дню муниципального служащего города Югорска.

Должностные лица управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград - ответственного исполнителя муниципальной программы несут персональную ответственность за реализацию мероприятий и достижение целевых показателей.

Конкурсы (олимпиады), предусмотренные муниципальной программой, проводятся на основании положений, утверждаемых главой города Югорска, за исключением конкурсов, порядок проведения которых утверждает Губернатор или Правительство Ханты - Мансийского автономного округа - Югры.

Финансовое обеспечение муниципальной программы осуществляется в пределах средств, выделенных из местного бюджета.

Мероприятия муниципальной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства путем формирования системы ДПО в сфере бережливого производства, разработки дополнительных программ обучения сотрудников органов местного самоуправления города Югорска по вопросам внедрения принципов бережливого производства в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков, с учетом положений, предусмотренных Концепцией «Бережливый регион», утвержденной распоряжением Правительства Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 19.08.2016 № 455 - рп, а также портфеля проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре».

Таблица 1

Целевые показатели муниципальной программы (по годам)

№ показателя	Наименование целевых показателей	Ед. измерения	Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы	Значение показателя по годам							Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и имеющих высокий уровень	%	55	60	65	70	75	80	85	90	90

	развития профессиональных компетенций											
2	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, от общего количества назначений на вакантные должности	%	65	70	75	75	76	76	77	77	77	77
3	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному	%	97	97,5	97,5	98	98	98,5	99	99,5	100	100

	поведению										
4	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях, муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы	Чел.	5	20	30	40	50	60	70	80	100
5	Количество современных кадровых	Ед.	6	7	8	9	10	11	12	13	14

	технологий, применяемых на муниципальной службе в городе Югорске										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

*Перечень показателей определен государственной программой Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»

Расчет показателей:

Целевой показатель № 1 рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций, и имеющих высокий уровень развития компетенций по итогам их оценки, к количеству муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам по итогам года;

Целевой показатель № 2 рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года;

Целевые показатели №№ 3, 4, и 5 – данные административного учета.

Таблица 2

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы (по годам)

Номер строк и	Номер структурного элемента (основного мероприятия)	Структурные элементы (основные мероприятия) муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы)	Ответственный исполнитель/соисполнитель (наименование органа или структурного подразделения, учреждения)	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)									
					всего	в том числе по годам								
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 - 2030	
А	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Подпрограмма 1 «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске»													
2	1.1	Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в резерв управленческих	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград	всего	1044,3	94,5	34,4	30,4	85,0	100,0	100,0	100,0	500,0	
3				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4				бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5				местный бюджет	1044,3	94,5	34,4	30,4	85,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0

Номер строки	Номер структурного элемента (основного мероприятия)	Структурные элементы (основные мероприятия) муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы)	Ответственный исполнитель/соисполнитель (наименование органа или структурного подразделения, учреждения)	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)									
					всего	в том числе по годам								
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 - 2030	
А	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
				бюджет										
14				бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
15				местный бюджет	3973,4	300,0	321,8	216,6	335,0	350,0	350,0	350,0	1750,0	
16				иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
17	Подпрограмма 2 «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске»													
18	2.1	Цифровизация функций управления кадрами органов местного самоуправления, в том числе кадрового	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград	всего	210,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35,0	175,0	
19				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20				бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21				местный бюджет	210,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35,0	175,0

Таблица 3

Мероприятия, реализуемые на принципах проектного управления*

*Таблица не заполняется в связи с отсутствием мероприятий, участвующих в реализации региональных проектов, проектов автономного округа, муниципальных проектов

Таблица 4

Перечень объектов социально - культурного и коммунально - бытового назначения, масштабные инвестиционные проекты

*

*Таблица не заполняется в связи с отсутствием объектов социально - культурного и коммунально - бытового назначения, масштабных инвестиционных проектов

Таблица 5

Перечень объектов капитального строительства и приобретаемых объектов недвижимого имущества*

*Таблица не заполняется в связи с отсутствием объектов капитального строительства и объектов недвижимого имущества, приобретаемых за счет средств бюджета